THE ROTARY CLUB OF HIROSHIMA HATSUKAICHI

広島廿日市ロータリークラブ会報

2014年 5・6月号 No.390

◆◆◆ 本年度会長方針 ◆◆◆

「和のこころをつなげよう」

例会日／毎週月曜日 12:30～13:30
例会場／広島サンプラザ　TEL (082) 278-5000
会　長／久保田　幸恵　　幹事／松野　正信

事務局
〒738-0015 広島県廿日市市本町５番１号
廿日市市商工保健会館 4F
TEL（0829）31-5490　FAX（0829）31-5491
E-mail ／ office20@h-hrc.com
URL ／ http://www.h-hrc.com/

第816回　シェラトンホテル広島　2014年5月16日

創立 19 周年記念夜間例会

友好クラブである台北市南港ロータリークラブと米山奨学生　崔（さい）さんから祝辞をいただきました。

祝 辞

台北南港ロータリークラブ
会長　**譚　國光** 様

この度、広島廿日市ロータリークラブ創立 19 周年を迎えられましたこと心よりお喜び申し上げます。

月日の経つのは早いもので、両クラブの交流が始まってはや 6 年になります。この間、色々とご指導いただき、また我が南港ロータリークラブ 15 周年記念の際には貴クラブのご支援をいただき、また会員及びご夫人の皆様が多数日本よりお祝いに駆けつけていただきました。そして、文山区役所の前で大きい記念石碑を立てまして、桜の木も植樹しました。

お陰様で今年の 2 月には桜の花がたくさん咲いて市民の憩いの場としてにぎわっています。

これからも両クラブの信頼関係に基づき、より一層の友好交流を深め、貴クラブと共同奉仕事業ができることを心よりご期待いたしております。

最後になりましたが、貴クラブが更なるご活躍、ご発展されますことをご期待申し上げますとともに、メンバー各位のご健勝、ご多幸をご祈念申し上げます。

祝 辞

2009-2010 学年度ロータリー米山奨学生
崔　明福 様

廿日市ロータリークラブ会員の皆様、ご家族の皆様、このたびはクラブ創立 19 周年おめでとうございます。久保田会長をはじめ会員の皆様方は奉仕の理念に基づき数々の地域社会貢献活動などに活躍されていることと存じます。当時の私におきましても、皆様には希望を持てるまで温かなその手を差し伸べていただき、いまでもその時の感動と感謝の気持ちを忘れたことはありません。

私事で恐縮ですが、いまも中国長春大学特殊教育学院で教壇に立っています。学生との授業は楽しく行えていますが、環境が劣悪で今話題の PM2.5 の影響なのか空気汚染でマスクが欠かせません。いまの広島はきっと新緑に包まれ五月の花も満開だと思います。空気もきれいで透き通った広島の青空が目に浮かびます。

来年は廿日市ロータリークラブも節目の創立 20 周年を迎えられます。15 周年記念式典に参加させていただいたのが懐かしくときどき思い出すこともあります。来年の 20 周年記念式典には、ぜひ参加させていただきたいと思っております。

最後になりますが、廿日市ロータリークラブ会員の皆様とご家族のご健康、ご多幸とクラブの益々のご発展を心よりお祈りいたします。

第 817 回　広島サンプラザ　2014 年 5 月 19 日

卓　話

利益を倍増する経営に向かって

（株）システム総合研究所　代表取締役
菱川（ひしかわ）　躬行（ちかゆき）様

会社での仕事とは？

日々の仕事の成果が、お客様を感動させているか？

会社の目的

社員行動→お客様の評価→会社への対価

経営の基本

利益の拡大と規模の拡大。
人も企業も成長させる。

経営トップのなすべき事項

経営革新＝将来を予想し、常に現在を変革する。
実行手段　① コスト創生。
② 新商品開発。
③ 組織造り人造り。
会社の評価　Q・C・D・S　を常にベストに。

組織運営と人材育成

組織の目的：顧客と従業員の満足を達成するために、会社を最も効率的に運用する。

基準：業務分掌規程と職務権限規程＋慣例的な事項。
構造：階層の形成。
順機能としての成果：
明確に規定があり重複や矛盾はない。
専門知識と技能が発展する。
個人に関係なく誰でも同一の職務を遂行できる。
逆機能の弊害＝組織の目的と成果の不一致
規則の精緻化：調べない・考えない・行動しない
手続きの重視：非難の恐怖
部門目標の形成：部門最適
顧客の不満足：規則の適用にのみとどまる。
個人成長の阻害：過度の分業と専門化。
革新の阻害：保守一辺倒。

人造り

1．トップ自ら率先垂範。
お客様に接する現場・もの造りの現場にたて！！

2．管理者
① 立場を一段上げて熟慮する。
② 顧客の立場に立つ。
③ 部下の育成に熱意を燃やす。
④ 諫言に耳を貸す。
⑤ 現状を否定して、常に革新を考え行動する。

3．リーダーの本質を追求。
① 現状をかえる基礎を身につける
A．現状を数値化して把握する基礎を身につける。
B．数値で目標を造り、改善を実行する。
C．改善を数値で確認する。
② 人をうごかす：上司・同僚・部下・外部
③ 評価に見合う対価で答える。

4．企業人としての基礎造り。
① 人間理解
② 信頼関係の重要性理解
仕事をよく知る。
仕事への情熱を燃やし、行動する。
不平不満の解消に尽力する。

5．人間関係の向上について。
① 職場・仕事・部下・上司を熟知する。
② 仕事を常に見直し、変革する。
③ 仕事の与え方の工夫。
④ 部下の育成。
⑤ 自己成長。

皆さんにお尋ねします。
成長を企業の目標にしていますか？
過去を深くきわめていますか？
最も大きな力を発揮する「人と組織」に重点をおいていますか？
現場に立って、自分の五感で市場を見ていますか？

リーバイストラウス社　会長の言

「人は、手と頭で働くのではない、心で働く」
「競争相手を寄せつけない究極の競争力は人だ」

第 818 回　広島サンプラザ　2014 年 5 月 26 日

卓　話

能楽シテ方喜多流
能楽師　大島　衣恵 様

ヨーロッパ公演を行われるなど幅広くご活躍され、福山市には立派な能楽堂があるそうです。

第819回　広島サンプラザ　2014年6月2日

卓　話

副会長退任あいさつ

副会長　**青木　秀行** 会員

久保田会長の後姿を追いながら、副会長としてロータリー活動を学ぶべくとにかく例会、行事に参加することを心がけてまいりました。会へのお役立ちにはならなかったかもしれませんが、やはり、参加し行動することがロータリーを理解し意味あるロータリアンとして活動できるということを身をもって理解できました。特にRCC地区大会の成功は当クラブの礎をさらに強固なものにしたと確信しています。

次期会長の大役も控えており、この1年の活動を通して何をやり何をやらないか、何ができていないか等々、多くの課題も見えてきました。

一つ一つに取り組みながら広島廿日市RCの伝統を守り発展させるべく歩んで参りますので次年度もよろしくご指導ご協力をお願いします。

理事役員退任挨拶

会員組織常任委員会　理事　**二村　一弘** 会員

クラブ管理運営常任委員会　理事　**吉野　篤敬** 会員

広報常任委員会　理事　**上杉　昌幸** 会員

奉仕プロジェクト　理事　**渡邊　英晶** 会員

ロータリー財団常任委員会　理事　**松本　猛** 会員

S.A.A. 委員長　**下向　繁美** 会員

幹事　**松野　正信** 会員

副幹事　**中井　克洋** 会員

副幹事　**植田　敏揮** 会員

第820回　広島サンプラザ　2014年6月9日

卓　話

朗読で楽しむ日本の名作文学

広島市文化協会　会員　**阿部　律子** 様
NHK文化教室　講師　**鍵谷　敬子** 様

名作文学が朗読ではより親しみやすく感じられました。平塩会員のギターもすばらしかったです。

第821回　広島サンプラザ　2014年6月16日

卓　話

どこにもない映画館を作りたくて

（株）序破急　代表取締役　**蔵本　順子** 様

映画館の八丁座－サロンシネマ等を経営されており、映画に対する熱い情熱を語られました。なんと山田洋次監督の東京家族は八丁座が日本で4番目の入場者数だったそうです。

第 822 回　割烹 多津満　2014 年 6 月 20 日

卓　話

最終夜間例会

活動報告

薬物乱用防止街頭キャンペーン

2014 年 6 月 29 日

山陽女学園インターアクト・クラブ、ゆうほ RCC、会員の皆様お疲れ様でした。

今後の奉仕活動予定

◆ 2014 年 8 月 3 日（日）
御手洗川清掃

◆ 2014 年 10 月
御手洗川清掃